



Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca



**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"GRAZIO COSSALI"**

Via Milano, 83 - 25034 Orzinuovi (BS)
Tel: 030 941027 - 030 941220 Fax: 030 944315
e_mail: BSIS01300G@istruzione.it - istituto@cossali.gov.it
bsis01300g@pec.istruzione.it - www.cossali.gov.it



ALLEGATO 1

**BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI
PERSONALE ESPERTO
DA IMPIEGARE NELLA ATTIVITÀ DI DOCENTE FORMATORE IN N. 1 CORSO
"METODO GORDON INSEGNANTI EFFICACI"
DA SVILUPPARE IN N. 2 EDIZIONI**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il D.l. 326/96 "Compensi spettanti per attività di direzione e di docenza relativi alle iniziative di formazione"
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica n. 275 del 1999, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO il decreto interministeriale 1 febbraio 2001, n. 44, recante regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche;
- VISTO il decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTA la Legge 107/2015 - Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;
- VISTA la nota MIUR n. 2915 del 15/09/2016 avente per oggetto: "Prime indicazioni per la progettazione delle attività di formazione destinate al personale scolastico"
- VISTO il Piano per la formazione dei docenti 2016/2019 adottato ai sensi dell'art. 1, comma 124 della Legge n. 107/2015, con D.M. n. 797 del 19/10/2016;
- VISTO Il Piano di Formazione deliberato dai Dirigenti Scolastici appartenenti all'Ambito Territoriale n. 10 in data 7 febbraio 2017;
- VISTA la necessità di individuare esperti, siano essi personale interno alle dipendenze dell'istituzione scolastica o personale esterno per svolgere attività formative nel corso "Metodo Gordon Insegnanti efficaci" come deliberato nell'incontro dell'Ambito 10 il giorno 7 febbraio 2017 presso l'I.I.S. "Capirola" di Leno;

VISTA La Determina dirigenziale prot. n. 1071/c14 del 14/03/2017 dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Don Milani" di Montichiari;

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA

una procedura di selezione per il reclutamento di esperti da impiegare nella realizzazione delle attività formative a valere sul Piano nazionale per la formazione.

Art. 1 – Percorsi formativi

Gli esperti ai quali affidare le azioni di formazione del personale della scuola dovranno sviluppare percorsi formativi sulle tematiche tenendo in considerazione quanto segue:

Descrizione del corso

Il corso "Insegnanti Efficaci" è la versione italiana di Teacher Effectiveness Training, il modello formativo dell'Effectiveness Training International, ideato da Thomas Gordon nel 1966, sulla base del pensiero e della prassi educativa di Carl Rogers, e diffuso in tutto il mondo dai suoi numerosi collaboratori.

Unisce la psicologia umanistica di Carl Rogers con la riflessione pedagogica, la ricerca metodologica e le tecniche didattiche più avanzate, nella definizione di un modello di aggiornamento professionale capace di massimizzare e ottimizzare la qualità dell'esperienza scolastica e il tempo di lavoro effettivamente utile e significativo, riducendo al minimo il malessere delle persone.

A tal fine il corso valorizza la sensibilità e la tendenza formativa presente nelle persone e facilita l'acquisizione delle competenze necessarie per risolvere i numerosi e complessi problemi di relazione e di comunicazione che insorgono quotidianamente nel contesto della scuola.

Tali abilità, una volta acquisite, contribuiscono anche alla creazione di un clima di lavoro salutare, soddisfacente e produttivo per l'intera comunità scolastica. Un ulteriore vantaggio si riconosce nella possibilità di trasferire le suddette capacità relazionali in altri contesti come la famiglia, il lavoro e le amicizie.

Il corso è tenuto esclusivamente da persone formate e autorizzate da Effectiveness Training International.; è strutturato in modo da proporre contemporaneamente e in maniera integrata il livello della teoria e quello dell'esperienza ed ha pertanto una valenza cognitivo-esperienziale. Deriva da numerose e qualificate esperienze di ricerca pedagogica e si compone di una serie di metodi che i partecipanti possono apprendere e applicare nel loro lavoro come nella loro vita.

Obiettivi

Obiettivi generali

Lo scopo principale del corso "Insegnanti Efficaci" è quello di sviluppare e affinare la competenza relazionale degli insegnanti di ogni ordine e grado. Vuole formare "insegnanti efficaci" nella comunicazione educativa, intendendo per efficacia la capacità di esercitare un'effettiva, concreta influenza sugli allievi senza far ricorso all'uso del "potere".

Più in particolare lo scopo del corso è quello di incrementare la qualità e la quantità di tempo dedicato nella scuola al processo di insegnamento/apprendimento facendo ottimizzare a insegnanti, allievi e responsabili della scuola tempo ed energie al fine di far fronte ai problemi e ai conflitti presenti nelle classi e nella scuola in generale.

Obiettivi specifici

Gli obiettivi del corso possono essere chiaramente compresi se si fa riferimento alle seguenti competenze relazionali che i partecipanti hanno l'opportunità di apprendere e che costituiscono di fatto il contenuto del corso:

1. Osservare e descrivere oggettivamente il comportamento, proprio e degli altri, evitando l'uso di etichette, valutazioni e giudizi personali fuorvianti.
2. Identificare le aree problematiche ed imparare ad attribuire, in situazioni conflittuali, la competenza dei problemi a noi o agli altri al fine di individuare una via di soluzione.
3. Apprendere nuove e più efficaci modalità di ascolto e comprensione empatica al fine di avviare in modo utile una relazione di aiuto.
4. Confrontarsi positivamente e produttivamente con gli altri, specialmente nelle situazioni in cui gli altri hanno comportamenti per noi "inaccettabili", esprimendo in modo chiaro e congruente fatti, pensieri e sentimenti.
5. Esprimere liberamente le proprie emozioni e le proprie opinioni senza ferire o ingannare l'altro.
6. Saper integrare le capacità di ascolto e di confronto acquisite.
7. Apprendere come e quando impiegare metodi "democratici" nella risoluzione dei conflitti, al fine di individuare soluzioni comuni che rispondano ai bisogni di tutte le parti in causa.
8. Offrire opzioni efficaci a risolvere le collisioni di valori.

Organizzazione

Ogni edizione del corso ha una durata di 25 ore suddivise in 7 incontri di 3 ore e 1 incontro di 4 ore con un numero massimo di 20 partecipanti e minimo di 12.

La prima edizione, per il territorio di Orzinuovi e limitrofi, tenuta c/o l'I.S.S. "G. Cossali" di Orzinuovi si svolgerà da aprile a giugno.

La seconda edizione, per il territorio di Montichiari e limitrofi, tenuta c/o l'I.I.S. "Don Milani" di Montichiari, si svolgerà da aprile a giugno.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla selezione per esperti, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti formati e autorizzati da Effectiveness Training Inc. certificate in Italia dall'Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona (IACP) in possesso dei requisiti essenziali autocertificati nell'allegato 2 che dovranno essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art.75 e dell'art. 76 del predetto DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

L'accertamento della mancanza dei requisiti autocertificati comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo sarà risolto di diritto, ai sensi dell'art.1456 c.c..

Art. 3 - Attività da svolgere

L'esperto assicura la conduzione delle attività di formazione nel rispetto delle indicazioni di cui all'art. 1 del presente Bando, conformando la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato da questo istituto (art. 1).

L'ESPERTO ha, inoltre, il compito di:

1. consegnare all'Istituto l'eventuale materiale didattico utilizzato (documenti, normativa, dispense ecc.) per la pubblicazione sul sito dell'istituto.
A tale proposito l'esperto rilascia a questo istituto apposita autorizzazione e dichiarazione liberatoria (allegato 3).
2. documentare l'attuazione dell'attività di formazione;
3. compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del percorso.

Art. 4 - Modalità di valutazione

La Commissione di valutazione, che verrà costituita alla scadenza del presente bando e sarà composta da n. 4 Dirigenti Scolastici dell'Ambito n. 10, attribuirà il punteggio previsto dalla Tabella - Allegato 3 - in riferimento ai titoli culturali, professionali e di servizio dichiarati dai candidati.

I dati dichiarati nel curriculum vitae in formato europeo, nel modello di candidatura (all. 2) e nella tabella riepilogativa (all. 3) devono essere concordanti pena l'esclusione della candidatura.

L'erronea o incompleta compilazione dei documenti richiesti comporterà l'esclusione del candidato.

La Commissione di valutazione procederà a valutare esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi effettuati alla data di scadenza del presente Avviso.

Ai fini della valutazione delle pubblicazioni si precisa che:

- per "pubblicazione" cartacea o digitale si intende "la riproduzione in forma tangibile la messa a disposizione al pubblico di esemplari dell'opera che ne permettano la lettura o la conoscenza visiva" (art.6 della convenzione universale per il diritto d'autore, adottata a Parigi il 24.07.1971 e ratificata con L.308 del 16/05/1977) a cura di case editrici o testate giornalistiche registrate.

Ai fini della valutazione nella presente selezione si precisa sin d'ora che saranno valutati solo materiali riconducibili al piano editoriale richiesto da questo percorso formativo.

Le candidature pervenute verranno valutate sulla base delle procedure e dei criteri riportati di seguito:

Tabella A

	TITOLI	PUNTI
1	Formazione e autorizzazione da Effectiveness Training Inc. certificate in Italia dall'Istituto dell'Approccio Centrato sulla Persona (IACP)	20
2	Laurea in psicologia	12
3	Laurea in psicologia oltre 100/110	15
4	Laurea in psicologia con lode	20
5	Pubblicazioni coerenti con la tipologia di intervento	2 (fino ad un massimo di 20 punti)
6	Esperienze di docenza con metodo IACP "Gordon"	2 (per ogni corso fino ad un massimo di 20 punti)
7	Corsi di perfezionamento	2 (per ogni corso fino ad un massimo di 10)
8	Abilitazione alla professione di psicologo	10

Relativamente ai punti 2), 3) e 4) si valuta il titolo più favorevole.

A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per il punto 6).

Verrà stilata una graduatoria per ogni corso.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Istituzione Scolastica nella sezione albo online.

La Commissione di Valutazione potrà:

- a) conferire l'incarico anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;
- b) non conferire l'incarico anche in presenza di una o più domande valide a giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione;
- c) conferire l'incarico per entrambe le edizioni del corso al docente risultante primo in graduatoria;
- d) conferire l'incarico per una edizione del corso al docente risultante primo in graduatoria e l'incarico l'altra edizione del corso al docente risultante secondo in graduatoria a giudizio insindacabile della Commissione di Valutazione.

Art. 5 - Presentazione candidatura

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'art.2 e secondo il modello di candidatura (allegato 2).

Alla domanda (allegato 2) debitamente sottoscritta dovranno essere acclusi i seguenti documenti correttamente compilati, pena esclusione:

1. copia di un documento di identità in corso validità;
2. curriculum vitae in formato Europeo;
3. tabella valutazione titoli (allegato 3);
4. dichiarazione liberatoria (allegato 4)
5. proposta di progetto per la realizzazione del corso.

La candidatura dovrà pervenire presso la sede legale di questo Istituto tramite e-mail agli indirizzi BSIS01300G@PEC.ISTRUZIONE.IT o BSIS01300G@ISTRUZIONE.IT, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno giovedì 30 marzo 2017, pena l'esclusione.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le candidature pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza.

L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili ad inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

L'invio della candidatura è a totale ed esclusivo rischio del mittente.

La Commissione di Valutazione si riunirà alle ore 12:00 del giorno 31 marzo 2017.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata entro il giorno sabato 1 aprile 2017 sul sito internet di questo Istituto Scolastico www.cossali.gov.it e diverrà definitiva dopo il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione.

Le condizioni di svolgimento del corso (monte ore, orari, programmi, ecc.) dovranno essere accettate incondizionatamente dagli interessati.

Si attingerà all'elenco degli esperti formatori esterni per i corsi organizzati da questo Istituto solo nel caso che non si posseggano sufficienti professionalità interne idonee ad assolvere le funzioni, che saranno valutate secondo i criteri previsti nella tabella A.

In caso di esaurimento o indisponibilità della graduatoria, si procederà alla riapertura del bando.

Art. 6 – Validità temporanea della graduatoria

Le graduatorie predisposte tramite il presente avviso potranno essere utilizzate anche per le iniziative formative che riguarderanno le medesime finalità fino al 31 dicembre 2017.

Art. 7 – Sede e durata della formazione

Il corso si svolgerà presso:

- edizione I I.I.S. "Grazio Cossali" di Orzinuovi (BS), in via Milano n° 83 n. 25 ore;
- edizione II I.I.S. "Don Milani" di Montichiari (Bs) in via Marconi n° 18. n. 25 ore.

Le edizioni del corso potranno tuttavia essere effettuate in sedi diverse ma comunque in Istituti scolastici dell'Ambito 10.

Art. 8 - Compensi

La durata dell'incarico è stabilita in numero 25 ore per ogni edizione e la misura del compenso orario, stabilita in € 41,32 come previsto dal D.l. n. 326/96, sarà commisurata all'attività effettivamente svolta e documentata.

La misura del compenso per la predisposizione del materiale, la preparazione, la progettazione ed il monitoraggio effettivamente svolti e documentati è stabilita in € 25,82 orari.

Sui compensi verranno applicati gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Le spese viaggio ed il rimborso del materiale che il docente formatore produrrà per ogni partecipante potranno essere riconosciuti se regolarmente documentati.

L'Istituto d'Istruzione Superiore "Don Milani" di Montichiari provvederà sia al conferimento dell'incarico che alla liquidazione del compenso.

Il conferimento dell'incarico di formatore a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche sarà subordinata alla presentazione da parte dell'affidatario dell'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza.

Art. 9– Pubblicità

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Istituzione Scolastica nella sezione albo on-line.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali – Informativa

Ai sensi dell'art. 13 D.lgs 196/03 si informa che:

- a. Le finalità a cui sono destinati i dati raccolti e le modalità di trattamento sono relativi alla procedura di quanto oggetto della presente richiesta di offerta, nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza.
- b. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto potrà comportare la mancata prosecuzione della fase precontrattuale o la mancata o parziale esecuzione del contratto.
- c. Il trattamento dei dati avviene attraverso il sistema informatizzato e mediante archivi cartacei.
- d. Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.
- e. Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore dei servizi generali e amministrativi;
- f. Incaricati del trattamento sono gli assistenti amministrativi, oltre ai soggetti eventuali componenti della commissione di valutazione delle offerte.
- g. I diritti dei soggetti interessati sono quelli di cui all'art. 7 del D.lgs 196/03.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Luca Alessandri

*La firma è omessa ai sensi dell'art. 3,
D.to Lgs. 12/02/1993, n° 39*